

# GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN EMPRESARIAL Y ADMINISTRACIÓN «GIGA»

## MISIÓN

GIGA se constituye en un grupo de investigación y consultoría líder en Administración, un esfuerzo de estudio permanente de los problemas del sector y de desarrollo de respuestas prácticas, innovadoras y vanguardistas, a las necesidades de gestión de productos y empresas de la Amazonia; que requieren coordinar e integrar esfuerzos pluridisciplinarios, en el ámbito de la Dirección Estratégica.

## VISIÓN

Ser el grupo de investigación de la gestión y el desarrollo empresarial en la Amazonia, capaz de apalancar los procesos para alcanzar la sostenibilidad del sector empresarial regional; uniendo, para este fin las capacidades de los egresados, docentes y alumnos de los equipos de investigación y de centros de estudios y proyectos que lo conforman

## OBJETIVO GENERAL

Apoyar los esfuerzos de las empresas públicas y privadas; por mejorar la competitividad de las organizaciones a nivel regional, nacional e internacional; la ordenación administrativa y la sostenibilidad del crecimiento empresarial, actuando sobre todos los agentes involucrados en el desarrollo empresarial.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✚ Desarrollar líneas de investigación en problemas clave de Administración, a fin de hacer avanzar en ellos la frontera del conocimiento.
- ✚ Propiciar la creación de equipos de investigación multidisciplinarios, que permitan integrar enfoques y experiencias en el estudio de problemas turísticos complejos.
- ✚ Alentar la cooperación entre los académicos e investigadores en Administración y los profesionales del sector, para conseguir el desarrollo de respuestas a la par científicas y pragmáticas a las necesidades de conocimientos de destinos, productos y empresas turísticos.
- ✚ Servir como centro de transferencia de tecnología y conocimientos en planificación, desarrollo y gestión administrativa hacia la Amazonia y al país, con esperanzas depositadas en el desarrollo empresarial como camino para lograr mayores niveles de bienestar económico y social para sus ciudadanos.
- ✚ Plantear algunos TEMAS CENTRALES DE INVESTIGACIÓN relacionadas con el área gerencial específicamente aquellas que tienen que ver con el Desarrollo del Espíritu Empresarial y Creación de Empresas.

## MIEMBROS DEL GRUPO

✚ Martha Susana Hernández	Docente de Planta
✚ Sandra Liliana Bermeo Rojas	Docente Ocasional T.C.
✚ Deisy Cabrera Núñez	Docente Ocasional T.C.
✚ Alffy Ayerbe Ramos	Docente Ocasional T.C.
✚ Norma Constanza Beltrán Muñoz	
✚ Sandra Milena Salazar Ramón	Docente Ocasional T.C.
✚ Luis Torres Tovar	Docente de Planta
✚ Luis Fernando Vargas	Docente Ocasional T.C.

## LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

### ✚ AMBIENTE Y ORGANIZACIÓN

Dentro de esta línea se pretende crear, descubrir o implementar procesos que articulen o relacionen los elementos de la problemática ambiental: Persona, Espacio, Naturaleza, Sociedad y Estado, con el desarrollo organizacional en la región. Crear proyectos de empresas auto-sostenibles que respeten la sustentabilidad del desarrollo regional. Investigar las configuraciones o estructuras de las empresas que actualmente existen en la región, con el fin de evaluar su cultura corporativa en lo ambiental.

Diseñar actividades de divulgación y educación empresarial acerca de la problemática ambiental de la Amazonia. Proyectar organizaciones a través de las cuales se fomente ecológicamente la producción y mercadeo de especímenes propios y adaptables de la región.

Logros de la Línea Fortalecimiento en los estudios dirigidos a investigar el entorno organizacional, variables externas y socioeconómicas que determinan el comportamiento de las organizaciones en la región.

### ✚ TALENTO HUMANO

Crear, describir y/o implementar procesos que mejoren el ambiente psicosocial del trabajador. Diseñar instrumentos válidos y confiables para mejorar la selección del Talento Humano y evaluar su desempeño. Descubrir y demostrar factores motivacionales al trabajo bajo la visión post-moderna de las organizaciones.

Redefinir el liderazgo empresarial bajo el paradigma bioético. Incrementar las condiciones o aspectos de relación sistémica entre el Talento Humano y el desarrollo organizacional de las empresas de la región.

Crear procesos de Salud Ocupacional que estén contextualizados con los programas de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad del Sistema integral de Seguridad Social en Colombia. Ambientalizar la creación de empresas, la descripción de cargos y los procedimientos administrativos teniendo como eje conceptual al Talento Humano.

## **DESARROLLO EMPRESARIAL**

Con el ánimo de conocer el estado de desarrollo empresarial de la región y presentar proyectos que fomenten el desarrollo económico y aprovechen las oportunidades y recursos naturales que brinda la región amazónica.

**OBJETIVOS** Analizar los modelos de desarrollo regional, identificando los efectos positivos y negativos, y estableciendo los índices del éxito y fracaso respecto al desarrollo empresarial, Investigar la historia empresarial de la región, preparando biografías e historias de grandes empresariales de la región amazónica en distintos sectores de la comunidad, con el propósito de que sirvan de paradigma y difusión.

Determinar las fuentes, los mecanismos, los procedimientos y las estrategias que los empresarios utilizan para financiar el desarrollo de sus empresas. Determinar la validez de las incubadoras empresariales como esquema de apoyo para la creación de nuevas empresas en nuestra región.

Logros de Línea de Apoyo a los énfasis de “Dirección de Empresas y Creación de Empresas” del plan de estudio del programa Administración de Empresas de la Universidad de la Amazonia.